

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI  
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG  
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2020

Số: 691/QLĐNN-ĐLAM  
V/v cung ứng lao động sang Đài Loan làm  
việc trong lĩnh vực nông nghiệp.

Kính gửi: Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam  
sang làm việc tại Đài Loan

Từ tháng 01 năm 2019, Đài Loan điều chỉnh chính sách, mở cửa tiếp nhận  
lao động nước ngoài vào làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp, Cục Quản lý lao  
động ngoài nước thông tin về việc cung ứng lao động Việt Nam sang làm ngành  
nông nghiệp tại Đài Loan như sau:

1. Theo quy định của phía Đài Loan, lao động nông nghiệp được điều chỉnh  
bởi Luật lao động cơ bản. Do vậy, tiền lương và các chế độ lao động đều theo tiêu  
chuẩn mới nhất của Luật lao động Đài Loan; người lao động có quyền được chuyển  
chủ, chuyển ngành nghề khi chủ sử dụng không bố trí được việc làm.

Để triển khai tiếp nhận lao động nước ngoài vào làm việc trong lĩnh vực  
nông nghiệp, phía Đài Loan chia ngành nghề này thành 2 loại và quy định như sau:

a) Ngành chăn nuôi bò sữa: Mỗi chủ trang trại có từ 80 con bò trở lên và tối  
thiểu 04 lao động bản địa đang làm việc thì được thuê 1 lao động nước ngoài. Chủ  
trang trại đồng thời là chủ sử dụng lao động. Chủ sử dụng tuyển dụng lao động  
nước ngoài với quy trình tương tự như lao động ngành nghề khác.

b) Ngành trồng trọt, nuôi trồng và thu hoạch nông, thủy sản: các chủ nông  
hộ, ngư trường, lâm trường sẽ thuê lao động từ các Tổ chức dịch vụ cung ứng lao  
động tiếp cận cộng đồng (gọi là Outreaching). Các tổ chức Outreaching được hình  
thành từ các nông hội, ngư hội tại địa phương, hoặc các hợp tác xã (được thành lập  
từ các chủ nông trại có chung sản phẩm tiêu thụ hoặc có các sản phẩm tiêu thụ liên  
quan...), hoặc các tổ chức phi lợi nhuận...; và được cơ quan có thẩm quyền cấp  
phép hoạt động dịch vụ lao động tiếp cận cộng đồng.

Các tổ chức Outreaching sẽ là chủ sử dụng, ký hợp đồng lao động với người  
lao động, sắp xếp công việc, trả lương, tiền làm thêm (nếu có), tham gia bảo hiểm,  
bố trí ăn, ở, đưa đón lao động đến nơi làm việc. Tổ chức Outreaching có thể ủy  
quyền cho các công ty dịch vụ việc làm Đài Loan để tiếp nhận lao động nước ngoài.

Công việc ngành nông nghiệp tại Đài Loan rất đa dạng, điều kiện và môi  
trường làm việc có nhiều khác biệt so với lao động ngành công nghiệp và dịch vụ.

Tuy nhiên, cơ hội gia tăng thu nhập từ làm thêm giờ không nhiều. Do vậy, doanh nghiệp cần căn cứ công việc cụ thể (mức độ khó, dễ), khả năng thu nhập thực tế của người lao động để đàm phán tiền lương và các điều kiện khác, đảm bảo quyền lợi hợp lý của người lao động so với lao động làm ngành nghề khác tại Đài Loan.

2. Cục Quản lý lao động ngoài nước thông tin như trên và khuyến nghị các Doanh nghiệp một số nội dung trong đàm phán và thực hiện việc cung ứng lao động cho ngành nông nghiệp theo hướng sau:

- Về một số điều kiện hợp đồng:

+ Vé máy bay: chủ sử dụng tối thiểu chi trả 1 lượt vé máy bay.

+ Điều kiện ăn, ở: chủ sử dụng cung cấp miễn phí.

+ Các điều khoản về tiền lương, bảo hiểm, chi trả tiền làm thêm, nghỉ ốm, nghỉ phép, gia hạn hợp đồng tại chỗ... đảm bảo đúng quy định của Đài Loan.

- Khi hợp tác để cung ứng lao động cho từng chủ sử dụng cụ thể, Doanh nghiệp yêu cầu đối tác cung cấp kế hoạch bố trí công việc tổng thể theo thời hạn hợp đồng lao động; thông báo bằng văn bản chi tiết công việc người lao động phải làm, môi trường làm việc, điều kiện ăn, ở, cơ hội làm thêm giờ, thu nhập dự kiến... Đảm bảo đủ thông tin cần thiết để người lao động lựa chọn, quyết định.

- Khi tuyển chọn lao động, doanh nghiệp chọn đúng đối tượng thực sự có nguyện vọng và có thể đáp ứng công việc nông nghiệp mà doanh nghiệp giới thiệu.

- Doanh nghiệp đàm phán nội dung Hợp đồng cung ứng lao động quy định tại Thông tư số 22/2013/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; thông báo đối tác Đài Loan sử dụng mẫu Hợp đồng lao động H1/HĐLĐ-NM-NN-2020 và cung cấp các hồ sơ liên quan theo hướng dẫn của Ban Quản lý lao động tại Đài Loan khi đăng ký thẩm định hồ sơ tiếp nhận lao động Việt Nam (tham khảo tại website: [www.vecolabor.org.tw](http://www.vecolabor.org.tw)).

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh tới Cục Quản lý lao động ngoài nước để xem xét và phối hợp xử lý. /.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Hiệp hội XKLD; Trung tâm LĐNN;
- Văn phòng KT-VH VN tại Đài Bắc;
- Ban QLLED tại ĐL (để p/h thực hiện);
- Lãnh đạo Cục;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, ĐLAM.

