

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 08 tháng 8 năm 2019

Số: 1142/QLLĐNN-NBĐNA
V/v: hướng dẫn triển khai phái cử TTS
hộ lý sang Nhật Bản

Kính gửi: Các doanh nghiệp phái cử thực tập sinh Việt Nam sang Nhật Bản

Ngày 29/9/2017, Nhật Bản đã công bố chính thức bổ sung ngành hộ lý vào trong danh mục các ngành nghề được thực tập kỹ năng số 2. Nhằm triển khai đúng quy định của hai nước và chương trình thực tập sinh kỹ năng (TTSKN), Cục Quản lý lao động ngoài nước và Cục Phúc lợi xã hội và Nạn nhân chiến tranh, Bộ Y tế Lao động và Phúc lợi xã hội Nhật Bản đã ký Bản ghi nhớ hợp tác về chương trình TTSKN ngành hộ lý. Đồng thời, để đảm bảo việc triển khai được an toàn, hiệu quả, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã báo cáo và đã được Thủ tướng Chính phủ đồng ý, trong giai đoạn 2018-2019 lựa chọn khoảng 30-50 doanh nghiệp mạnh tham gia thí điểm triển khai chương trình đưa TTS hộ lý sang Nhật Bản.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông tin đến các doanh nghiệp một số nội dung Bản ghi nhớ hợp tác về chương trình TTSKN ngành hộ lý như sau:

1. Yêu cầu đối với hợp đồng

Hợp đồng ký với đoàn thể quản lý được phép tiếp nhận thực tập sinh (TTS) hộ lý phải có những nội dung sau:

(i) Đoàn thể quản lý Nhật Bản chi trả tiền học phí đào tạo tiếng Nhật cho ứng viên thực tập để đảm bảo ứng viên có thể đáp ứng các điều kiện để nhập cảnh Nhật Bản. Mức học phí này được quyết định dựa trên việc đàm phán giữa doanh nghiệp phái cử và Đoàn thể quản lý Nhật Bản và không được phép thu tiền từ ứng viên thực tập;

(ii) Đoàn thể quản lý Nhật Bản và cơ sở tiếp nhận chịu trách nhiệm đào tạo tiếng Nhật và kỹ năng nghề hộ lý nhằm đảm bảo cho thực tập sinh đáp ứng các yêu cầu cho việc chuyển giai đoạn thực tập theo quy định của Chương trình thực tập sinh kỹ năng;

(iii) Đoàn thể quản lý Nhật Bản chịu trách nhiệm trả phí quản lý phái cử cho doanh nghiệp phái cử trong suốt thời gian thực tập sinh thực tập tại Nhật Bản theo như đang được áp dụng tại chương trình thực tập sinh kỹ năng với các ngành nghề khác. (Hiện tại, mức phí quản lý phái cử các đoàn thể quản lý đang chi trả cho phía Việt Nam tối thiểu 10.000 yên/TTS/tháng).

2. Yêu cầu đối với doanh nghiệp phái cử:

Doanh nghiệp phái cử thực tập sinh ngành hộ lý phải đáp ứng các tiêu chuẩn được quy định trong Bản ghi nhớ hợp tác về triển khai Chương trình thực tập kỹ năng được ký giữa các Bộ của Việt Nam và Nhật Bản ngày 06/6/2017 và một số yêu cầu sau:

(i) Có cơ sở vật chất đảm bảo để đào tạo tiếng Nhật và chuyên môn ngành hộ lý trước xuất cảnh;

(ii) Có giáo viên đảm bảo đáp ứng điều kiện để thực hiện đào tạo thực tập sinh ngành nghề hộ lý theo quy định Nhật Bản.


Các doanh nghiệp căn cứ vào các quy định của hai nước về phái cử TTSKN Việt Nam sang Nhật Bản, quy định của Nhật Bản về chương trình TTS hộ lý (gửi kèm theo) và các yêu cầu nêu trên, ký kết hợp đồng với đối tác Nhật Bản và thực hiện việc đăng ký hợp đồng theo quy định.

Cục Quản lý lao động ngoài nước sẽ thẩm định hợp đồng và cho phép các doanh nghiệp đáp ứng các yêu cầu để triển khai thực hiện đưa TTS hộ lý sang Nhật Bản theo phương án đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các doanh nghiệp biết và thực hiện./. *ll*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/cáo);
- Cục trưởng (để b/cáo);
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, NBDNA.

KT. CỤC TRƯỞNG
PHẠM VIẾT HƯƠNG
CỤC
QUẢN LÝ
LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

Phạm Viết Hương