

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1572 /QLLĐNN-NBĐNA
V/v: hướng dẫn triển khai phái cử lao
động kỹ năng đặc định sang Nhật Bản

Hà Nội, ngày 29 tháng 10 năm 2019

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động
Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Ngày 08/12/2018, Quốc hội Nhật Bản đã thông qua Luật Quản lý xuất nhập
cảnh sửa đổi, trong đó cho phép tiếp nhận lao động kỹ năng đặc định nước ngoài vào
làm việc tại Nhật Bản kể từ ngày 01/4/2019. Để đảm bảo quyền và lợi ích của người
lao động và tăng cường phối hợp triển khai nhằm hạn chế những vấn đề phát sinh gây
ảnh hưởng xấu đến hợp tác lao động giữa hai nước, ngày 20/5/2019, Bộ Lao động -
Thương binh và Xã hội Việt Nam và Bộ Tư pháp, Bộ Ngoại giao, Bộ Y tế, Lao động
và Phúc Lợi xã hội, Cơ quan cảnh sát quốc gia Nhật Bản đã ký Bản ghi nhớ hợp tác
đưa lao động kỹ năng đặc định Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản (MOC). Cục
Quản lý lao động ngoài nước thông tin và hướng dẫn một số nội dung MOC như sau:

1. Đối tượng

Nhật Bản chỉ tiếp nhận lao động kỹ năng đặc định người Việt Nam sau khi họ
đã thực hiện các thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật Việt Nam và có tên
trong “Danh sách xác nhận” của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội gồm:

(1) Những lao động có chứng chỉ ngoại ngữ và nghề theo tiêu chuẩn của Nhật
Bản hoặc các Thực tập sinh (TTS) đã hoàn thành chương trình thực tập kỹ năng số 2
hoặc số 3, có ngành nghề phù hợp với ngành nghề lao động đặc định được phái cử
bởi các tổ chức, doanh nghiệp được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cho phép
đưa lao động kỹ năng đặc định đi làm việc ở Nhật Bản.

(2) Những công dân Việt Nam đang cư trú tại Nhật Bản đã được cơ quan tiếp
nhận lao động tuyển dụng trực tiếp, bao gồm các đối tượng sau:

(i) Những người được miễn các kỳ thi và kiểm tra, bao gồm Thực tập sinh đã
hoàn thành chương trình thực tập kỹ năng số 2 hoặc số 3;

(ii) Du học sinh đã tốt nghiệp khóa học ít nhất 2 năm tại các trường có cấp
bằng tại Nhật Bản và có nguyện vọng chuyển đổi sang tư cách lao động kỹ năng đặc
định sau khi đã đạt các kỳ thi và kiểm tra.

2. Doanh nghiệp phái cử

Các doanh nghiệp được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp phép hoạt
động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng,
có hợp đồng ký với đối tác Nhật Bản đều có thể tham gia phái cử lao động kỹ năng

đặc định đi làm việc tại Nhật Bản. Doanh nghiệp có nhu cầu tham gia chương trình lao động kỹ năng đặc định có văn bản gửi Cục Quản lý lao động ngoài nước. Căn cứ đề nghị của doanh nghiệp, Cục Quản lý lao động ngoài nước giới thiệu doanh nghiệp với các cơ quan chức năng của Nhật Bản.

Sau khi được giới thiệu tham gia chương trình, doanh nghiệp thực hiện việc đăng ký hợp đồng tại Cục Quản lý lao động ngoài nước theo quy định. Cục Quản lý lao động ngoài nước chỉ tiếp nhận hồ sơ đăng ký hợp đồng đối với doanh nghiệp đã được giới thiệu với các cơ quan chức năng của Nhật Bản để phái cử lao động kỹ năng đặc định sang Nhật Bản.

3. Kiểm tra kỹ năng nghề và năng lực tiếng Nhật

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thống nhất với các Bộ, ngành của Nhật Bản về kế hoạch tổ chức các kỳ thi, kiểm tra kỹ năng nghề và năng lực tiếng Nhật dành cho lao động kỹ năng đặc định tại Việt Nam. Thông tin về các kỳ thi sẽ được đăng tải trên trang website của Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam. Các doanh nghiệp căn cứ thông tin, hướng dẫn và làm thủ tục đăng ký dự thi cho người lao động.

4. Xác nhận danh sách lao động kỹ năng đặc định

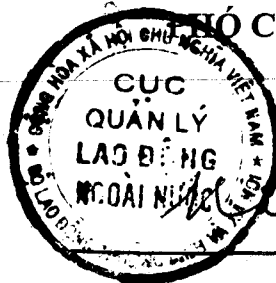
Các ứng viên lao động kỹ năng đặc định đăng ký qua các doanh nghiệp phái cử Việt Nam sẽ được các doanh nghiệp làm thủ tục xác nhận danh sách theo quy định tại Cục Quản lý lao động ngoài nước.

Các ứng viên lao động kỹ năng đặc định đang cư trú tại Nhật Bản báo cáo và làm thủ tục xác nhận danh sách tại Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Nhật Bản.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông tin để các doanh nghiệp biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/cáo);
- Cục trưởng (để b/cáo);
- Lãnh đạo Cục;
- Thanh tra Bộ;
- Sở LĐ-TB&XH các tỉnh/thành phố;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, NBĐNA.



**KT. CỤC TRƯỞNG
NÓ CỤC TRƯỞNG**

Phạm Việt Hương